



Arbeitsgemeinschaft ELTERNTEILZEIT & MEDIATION

Adler – Ruppi-Lang – Trendl

1070 Wien, Neubaugasse 79

<http://www.elternteilzeit.at>
email: office@elternteilzeit.at



Wir erarbeiten ein maßgeschneidertes Konzept für Ihr Unternehmen.

Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wissen, welche Modelle Ihr Unternehmen anbietet ...
... und können so rechtzeitig mit Kollegen und Vorgesetzten langfristig vorausplanen.

Sie und Ihre Führungskräfte wissen frühzeitig, was Ihre MitarbeiterInnen planen ...
... und können für die Dauer der Elternteilzeit vorausplanen.

**HOTLINE
0800 190 195**



Dr. Peter Adler



Mag. Gerda Ruppi-Lang



Dr. Alfred Trendl

Elternteilzeit in Ihrem Unternehmen ?

Sie haben Verantwortung für Ihr Unternehmen, Sie brauchen Ihre MitarbeiterInnen ...

... und es ist neu zu organisieren, wenn eine junge Mutter oder ein junger Vater nach der Karenz Teilzeit arbeiten will. Vielleicht ärgert auch der Kündigungsschutz.

MitarbeiterInnen haben Verantwortung für Ihre Kinder, ...
... und brauchen zum Betreuen vorübergehend eine andere Arbeitseinteilung im Job, den sie gerne machen und auch brauchen.

Wir unterstützen Sie bei der Lösung!



Als Unternehmensberater wissen wir, diese Bedürfnisse gewinnbringend umzusetzen!



Die Elternteilzeit-Mediation hat uns gelehrt, was MitarbeiterInnen brauchen.

MitarbeiterInnen sind ein wertvolles Kapital Ihres Unternehmens.

MitarbeiterInnen wünschen sich mehr als nur finanzielle Anreizsysteme!

Motivation erreichen Sie durch emotionale Zufriedenheit!

Ihr Gewinn:

Weniger hohe Kündigungsbereitschaft und niedrigere Fluktuationskosten durch gute Vereinbarkeit von Familie, Betreuungspflichten und Beruf.

Was haben Sie/die Firma davon?

- niedrigere Kosten für Fehlzeiten, betreuungsbedingte Ausfälle/ Fehlzeiten
- Senkung der Überbrückungskosten während Karenz-/Ausfallszeiten
- niedrigere Wiedereingliederungskosten durch gelungene Bindung der MitarbeiterInnen trotz Karenz
- weniger Rekrutierungsausgaben (Fluktuationskosten bis zu sechs Monatsgehältern!)
- Motivationssteigerung durch Arbeitszufriedenheit und Stolz auf das eigene Unternehmen (Identifikation)
- niedrigere Krankenstandsrate und BurnOut-Rate durch Vorbeugen psychischer und physischer Überlastung
- Familienfreundlichkeit und Image-Gewinn

Vereinbarkeit von Aufgaben im Unternehmen und Aufgaben in der Familie

Wie gelingt das?

- Sie rufen uns an 0800 190 195 (zum Nulltarif).
- Wir erheben Ihren Bedarf.
- Wir suchen nach passenden, maßgeschneiderten Lösungen für Sie.
- Wir begleiten die Umsetzung der von Ihnen gewünschten Schritte.